



PLAN DE INTEGRITATE

Conform Hotarare nr. 583/2016 din 10/08/2016 privind aprobarea Strategiei nationale anticoruptie pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanta, a riscurilor asociate obiectivelor si masurilor din strategie si a surselor de verificare, a inventarului masurilor de transparenta institutionala si de prevenire a coruptiei, a indicatorilor de evaluare, precum si a standardelor de publicare a informatiilor de interes public

OMEN nr. 5144/26.09.2013 privind aprobarea Strategiei Anticorupție în Educație

OMEN nr. 5113/15.12.2014 pentru aprobarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul Ministerului Educației Naționale și al instituțiilor și unităților subordonate/coordonate a căror activitate vizează învățământul preuniversitar

Obiectiv general

1.Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional

Obiectiv specific 1. 2: Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional

Măsuri:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
1.2.3. Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în vederea promovării integrității și a bunei guvernări la nivelul sectorului educațional, în	Elaborarea si implementarea unui program privind managementul riscurilor de corupție la nivelul unității școlare	- exemple de proiecte ; - numărul de proiecte finalizate	Nealocarea resurselor umane, financiare necesare	- Consiliul de administrație , - responsabil comisie anticorupție , - șefi compartimente - Director	În limita bugetului prevăzut	Permanent	Raportări

parteneriat cu societatea civilă;							
1.2.5. Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție;	Discuții cu poliția în cadrul consiliilor profesionale Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii	Proiect : „Idealul educațional al școlii -dezvoltare liberă, integrală, armonioasă a individualității umane ” (Legea educației nr. 1/2011 si art. 2, art. 3 alin.	Nealocarea resurselor umane	Șef comisie si reprezentanți	Resurse umane	Aprilie 2021	Raportări
1.2.6. Crearea unei structuri minime pentru siturile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratele școlare și asigurarea actualizării permanente a acestora.	Crearea unui site web al unitatii si actualizarea permanentă	Actualizarea permanenta a site-lui	Nealocarea resurselor financiare necesare	Responsabil imagine școală	În limita bugetului prevăzut	Mai 2021	Raportări

Obiectiv specific 1.3: Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute

Măsurile:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
1.3.1. aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului de etică pentru învățământul preuniversitar cât și monitorizarea activității Consiliului Național de Etică pentru Învățământul Preuniversitar	Dezbateri în cadrul consiliului profesoral privind integritatea, transparența, obiectivitatea, prioritatea interesului public	- referate - prezentări Power Point - realizarea programului de seminarii, consultări	Implicațiile bugetare conform bugetului alocat	Membrii comisiei și consiliul de administrație	În limita bugetului prevăzut	Mai 2021	Raportări
1.3.2. aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educație care	Adoptarea codului etic al unitatii de învățământ	Întocmirea si diseminarea codului etic	Interpretarea greșită a terminologiei de specialitate	Responsabil imagine școală	Elevi, părinții, profesorii si membrii comisiei	Mai 2021	Procese verbale ale ședințelor de prezentare

lucrează în proiecte cu finanțare externă;							
1.3.3 desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar și ale Codului de referință al eticii și deontologiei universitare destinate personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar și universitar;	Colaborare cu cadre didactice din unitati de învățământ din județul Sibiu	Proiect de parteneriat	Lipsa resurselor financiare și umane	Comisia anticorupție, directori și consiliul de administrație	În limita bugetului alocat	Aprilie 2021	Procese - verbale, poze, PPT - uri și alte materiale
1.3.4. consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților școlare și universităților care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale;	Elaborarea si diseminarea unui studiu diagnostic privind fenomenul corupției în domeniul educațional	- realizarea studiului diagnostic - soluționarea, conform legii, a cazurilor de corupție înregistrate - elaborarea rapoartelor de etică	Neimplementarea studiului la nivelul unității de învățământ	Comisia anticorupție	Fonduri structurale	Aprilie 2021	Raportări

Obiectiv specific 1. 4: Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional

Măsur:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
1.4.1. prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea	Participarea la ședințele consiliului local în vederea monitorizării alocării fondurilor pentru școli	Programul ședințelor Consiliului Local	Neanunțarea eventualelor modificări	Membrii comisiei	Fonduri structurale	Conform calendarului	Procese - verbale

și implementarea unor proceduri specifice;							
1.4.2. elaborarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților de învățământ și al altor instituții din sectorul educațional;	Elaborarea periodică a unui necesar de materiale în vederea achiziționării la nivelul unității școlare	Realizarea unui studiu diagnostic în colaborare cu Contabil Șef al școlii și directorul unității	Nealocarea fondurilor necesare	Contabil Șef Directorul	În limita bugetului prevăzut	Permanent	Documentele din evidența contabilă
1.4.3 asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ;	Elaborarea periodică a unui necesar de materiale în vederea achiziționării la nivelul unității școlare	Realizarea unui studiu diagnostic în colaborare cu Contabil Șef al școlii și directorul unității	Nealocarea fondurilor necesare	Contabil Șef Directorul	În limita bugetului prevăzut	Permanent	Documentele din evidența contabilă
1.4.5 asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/pe site-ul web al unității de învățământ;	Afișarea permanentă a documentației referitoare la resursele bugetare și interbugetare	Realizarea documentației	Lipsa de transparență a documentației	Membrii comisiei	Din fonduri structurale	Permanent	Situațiile prezentate

Obiectiv general

2. Creșterea gradului de educație anticorupție

Obiectiv specific 2.2: Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației

Măsur:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
2.2.1 introducerea tematicii anticorupție (cu caracter teoretic și practic, adaptată	Dezbateri în cadrul orelor de dirigiență precum și în	Întocmirea graficului activităților	Lipsa de interes a profesorilor și diriginților	Membrii comisiei, diriginții	Umane	Conform graficului	Proiecte de lecție Referate

vârstei elevilor) în cadrul programelor școlare și al activităților extracurriculare;	saptamana “Școala altfel” a tematicii “Anticorupție”						Albume foto
2.2.2 stimularea organizării periodice și sistematice, la nivelul învățământului preuniversitar, a unor programe extracurriculare și extrașcolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție a tinerei generații, prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii corupției;	Desfășurarea unei campanii locale pentru promovarea unui comportament anticorupție	Întocmirea graficului activităților	Lipsa de interes a profesorilor și diriginților	Membrii comisiei, diriginții	Umane	Conform graficului	Proiecte de lecție Referate Albume foto
2.2.3 monitorizarea video și audio a concursurilor și examenelor naționale organizate în sistemul educațional	Camere video funcționale	Verificarea permanentă a camerelor	Nefuncționarea camerelor video;	Directorul	Umane	Permanent	Înregistrări video
2.2.4 derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor și studenților cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției;	parteneriat – poliția de proximitate	Graficul activităților	Nerespectarea termenelor	Membrii comisiei, diriginții și partenerii	Elevi, profesori	Conform graficului stabilit	Procese verbale și materiale
2.2.5 elaborarea unui Cod etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar.	Adoptarea codului etic al elevilor în cadrul comitetului de elevi	Întocmirea și diseminarea codului etic	Lipsa de interes și neaplicarea metodelor	Membrii comisiei	Elevii Consiliul educativ	Iunie 2021	Procese - verbale și materiale

Obiectiv specific 2.3: Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției

Măsuri:	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
2.3.1 organizarea la nivel național și local a dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional;	Desfășurarea unei campanii locale pentru promovarea unui comportament anticorupție	Ședința la nivelul Consiliului Local (întuniri)	Neprezentarea cadrelor didactice Lipsa de transparență	Consiliul Local Directorul	Cadrele didactice și membrii comisiei	Conform datelor stabilite	Procese - verbale
2.3.2. desfășurarea de campanii naționale și locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală - comunitate - familie;	Întuniri periodice cu părinții în discuții pe tema anticorupție	Ședințele cu comitetul părinților (reprezentatul părinților pe clasă să prezinte cele dezbătute în cadrul ședințelor pe clasă)	Lipsa de interes a părinților	Director Diriginții Părinții Comitetul de părinți	Umane (factori educaționali implicați)	Conform datelor stabilite	Procese-verbale

Obiectiv general

3 Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație

Obiectiv specific 3.2: Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente

Măsuri	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
3.2.1 încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEN și instituții furnizoare de date din teritoriu (inspectorate școlare județene, consilii locale, unități de învățământ), în vederea operaționalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor	prezentarea cadrelor didactice a adreselor de la inspectorat /minister. Afișarea la avizier a adreselor și a eventualelor cazuri de corupție	Prezentarea permanentă a adreselor Mediatizare Tel verde anticorupție 0800801100 și a portalului pentru introducerea	Neinformarea la timp	Comisia	Mijloacele informative (internet, fax etc.)	Permanent	Materiale adrese

vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din structura MEN și structurile subordonate (inspectorate), precum și din școli și consiliile locale -reprezentanți în consiliul de administrație al școlii;		petițiilor “prevenirea corupției în educație”					
3.2.2 intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control	Întruniri cu un avocat pe tema anticorupție	Proiect în parteneriat	Neprezentarea avocatului Dezinteres	Comisia Avocat	Cadrele didactice	Conform graficului	Raportări

Obiectiv general

4. *Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei și planului aferent*

Obiectiv specific 1: Aprobarea, promovarea și implementarea planului aferent strategiei și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive

Măsurile	Acțiuni	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen:	Surse de verificare:
4.1.1 informarea personalului MEN, a personalului din sectorul educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	Elaborarea unui plan al comisiei cu privire la măsurile realizate (realizarea feedback-ului)	Întocmirea planului Diseminarea	Neelaborarea la timp a documentației	Membrii comisiei	Umane	Conform graficului	Procese – verbale